



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 29 del 20 marzo 2019

OGGETTO: progetto *“PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro”* – PON SPAO - nomina collaboratori.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

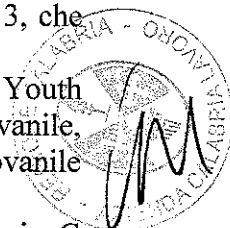
VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTI, altresì:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013, che reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE -EURATOM) N. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- la Comunicazione della Commissione COM (2013) 144 relativa alla Youth Employment Initiative, che rappresenta un’iniziativa a favore dell’occupazione giovanile, aperta a tutte le Regioni/Province autonome con un livello di disoccupazione giovanile superiore al 25%;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013, pubblicata sulla GUE serie C 120/2013 del 26 aprile 2013, che delinea lo schema di opportunità per giovani, promosso dalla Comunicazione della Commissione COM(2013)144, istituendo una “garanzia” per i giovani che invita gli stati membri a garantire ai giovani con meno di 25 anni un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita del sistema istruzione formale;
- l’accordo di Partenariato, trasmesso in data 22 aprile, che individua il Programma Operativo Nazionale per l’attuazione dell’iniziativa Europea per l’Occupazione dei giovani (PON IOG) e il Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l’Occupazione (PON SPAO) tra i programmi operativi nazionali finanziati dal FSE;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG), approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 4969 del 11/07/2014, con cui l’Italia ha definito lo strumento attuativo della Garanzia Giovani;



- le schede descrittive delle Misure allegate al PON IOG, che rappresentano il quadro di riferimento per le azioni nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani";
- il Programma Operativo Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2014) 10100 del 17/12/2014;
- il Decreto Direttoriale n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani";
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante "Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro";
- la Convenzione del 2 maggio 2014 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante "D.G.R. n.155 del 29 aprile 2014. Piano esecutivo regionale per l'attuazione Garanzia Giovani - Presa d'atto proposta di riprogrammazione";
- la DGR n. 123 del 30 marzo 2017 avente ad oggetto "Rimodulazione Quadro finanziario del Piano Esecutivo Regionale per l'attuazione "Garanzia Giovani" – Presa d'atto proposta di riprogrammazione";
- il D.D. n. 22 del 17 gennaio 2018, che ripartisce le risorse del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";

PREMESSO che:

- il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con Decreto del Dirigente Generale n. 9772 dell'11 settembre 2018, ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro *l'attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria*, al fine di garantire la corretta attuazione del programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione, impegnando per l'attuazione dell'intero progetto la somma di € 200.491,00, sul capitolo U4301010801 del bilancio regionale 2017/2019, giusta impegno 7324/2018 e approvando la scheda finanziaria del progetto;
- in data 12 settembre 2018 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 2578, disciplinante i rapporti con il Dipartimento;

CONSIDERATO che:

- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 72 del 27 settembre 2018, sono stati recepiti gli atti di affidamento e sono state avviate le procedure comparative necessarie per la selezione delle professionalità da utilizzare nel progetto, mediante attivazione di short list;
- con Decreto del Direttore Generale n. 8 del 23 gennaio 2019, all'esito del relativo avviso, è stata pubblicata la short list di esperti, suddivisa per profili professionali;

PRESO ATTO che risulta indispensabile porre in essere tutti gli atti amministrativi consequenziali e finalizzati ad espletare le attività demandate dalla Regione Calabria;

TENUTO CONTO che, conformemente alla scheda progettuale allegata alla citata convenzione, si è proceduto all'individuazione dei primi nove esperti che contribuiscano a realizzare le attività oggetto del citato progetto, all'esito di procedura comparativa effettuata nell'ambito degli elenchi dei nominativi iscritti nella vigente short list di Azienda Calabria Lavoro, come da verbali n. 1 prot. n. 1115 del 25 febbraio 2019 e n. 2 prot. 1547 del 15 marzo 2019;

RITENUTO, quindi, al fine di assicurare un rapido inizio delle attività progettuali, conformemente alle esigenze del Dipartimento, di dover nominare, in una prima fase, i predetti nove esperti e precisamente 2 senior, 2 middle e 5 junior, quali collaboratori per la realizzazione delle *attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria*



come da elenco, che si allega sotto la lettera "A" al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale, regolamentando i rapporti con gli stessi ai sensi della legislazione vigente in materia e stabilendo la durata del rapporto in 6 mesi con decorrenza 25 marzo 2019 e termine il 24 settembre 2019;

RITENUTO, altresì, di determinare il compenso complessivo per ciascun collaboratore, al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e assicurative sia a carico del percipiente che del committente, nonché al lordo dell'IRAP, come di seguito specificato, dando atto che il relativo pagamento è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria e precisamente:

- € 15.815,00 per ciascuno degli esperti senior, con un numero massimo di 60 giornate/uomo,
- € 15.420,00 per ciascuno degli esperti middle, con un numero massimo di 90 giornate/uomo e
- € 12.700,00 per ciascuno degli esperti junior, con un numero massimo di 120 giornate/uomo;

DATO ATTO che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli U2401025201, U2401025202 e U2401025203 del bilancio di previsione 2019, giusta impegni

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare**, in una prima fase, nove esperti quali collaboratori per la realizzazione delle attività relative al progetto "*PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*", al fine di assicurare un rapido inizio delle attività progettuali, conformemente alle esigenze del Dipartimento e precisamente 2 senior, 2 middle e 5 junior, come da elenco, allegato sotto la lettera "A" al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale, regolamentando i rapporti con gli stessi ai sensi della legislazione vigente in materia e stabilendo la durata del rapporto in 6 mesi con decorrenza 25 marzo 2019 e termine il 24 settembre 2019;
- **di determinare** il compenso complessivo per ciascun collaboratore, al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e assicurative sia a carico del percipiente che del committente, nonché al lordo dell'IRAP, come di seguito specificato, dando atto che il relativo pagamento è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria e precisamente:
 - € 15.815,00 per ciascuno degli esperti senior, con un numero massimo di 60 giornate/uomo,
 - € 15.420,00 per ciascuno degli esperti middle, con un numero massimo di 90 giornate/uomo e
 - € 12.700,00 per ciascuno degli esperti junior, con un numero massimo di 120 giornate/uomo;
- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi contratti;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Consulenti e collaboratori".

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti



ALLEGATO "A"

ELENCO ESPERTI

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	PROFILO
Samà	Domenico	25/05/1965	SENIOR
Viceconte	Antonio	02/06/1979	SENIOR
De Pietro	Daniela	04/04/1969	MIDDLE
Pagliuso Fabiano	Chiara	19/05/1977	MIDDLE
Babrova	Iryna	19/10/1984	JUNIOR
Fallico	Michele	06/02/1983	JUNIOR
Pati	Antonio	19/07/1987	JUNIOR
Smorto	Irene	28/11/1973	JUNIOR
Zumbo	Ileana	19/01/1981	JUNIOR

